

Quando l'inclusione lavorativa passa dalla moda



Fondazione Punto Missione scende ancora in campo. Nel cuore del distretto industriale di Brescia Ovest, dove il progresso economico convive con profonde disuguaglianze: solo il 17,9% delle nuove assunzioni riguarda donne, nonostante un tasso occupazionale generale elevato. Il fenomeno colpisce maggiormente le donne più vulnerabili: migranti, madri sole, giovani NEET, vittime di violenza e persone a bassa scolarizzazione. In questo contesto Atelier Bebré si afferma come presidio di innovazione sociale e rigenerazione femminile. L'Atelier si propone come

risposta concreta all'abbattimento di queste barriere sia offrendo possibilità d'impiego che di formazione. In questo quadro e grazie al sostegno della Fondazione Marcegaglia - ente del Terzo Settore che supporta interventi che promuovono empowerment femminile, inclusione sociale e parità di genere - Atelier Bebré ha deciso di dare vita ad un percorso di formazione specialistica, produzione responsabile e inclusione socio-professionale. L'iniziativa coinvolge, in una prima fase, cinque professioniste dell'Atelier - di cui una stilista e quattro sarte, molte delle quali con esperienze di fragilità - che parteciperanno a un workshop intensivo condotto da mending for good, partner del progetto come ente formatore. Il percorso permetterà di trasferire competenze avanzate in materia di moda sostenibile, tecniche di upcycling e metodologie educative adattive. Mending for good è una società di consulenza che si occupa di fornire soluzioni di design circolare alle aziende del lusso e affianca, aziende, associazioni e cooperative in percorsi di formazione innovativi dove l'upcycling creativo viene introdotto come risposta sistemica ai problemi di sovrapproduzione, stock, e come nuovo metodologia di lavoro.

Le formatrici, formate da mending for good, diventeranno poi protagoniste di un innovativo modello formativo "a cascata", conducendo corsi sartoriali per 15 donne in situazione di vulnerabilità socioeconomica. Le partecipanti apprenderanno competenze tecniche e creative direttamente spendibili nel settore tessile sostenibile, contribuendo così a un processo di autonomia e rigenerazione professionale.

Il progetto si completa con l'attivazione di tirocini formativi retribuiti presso Atelier Bebré, accompagnati da percorsi di mentoring individualizzato e supportati da Fondazione Marcegaglia e dal Fondo ROBI, fondo istituito in memoria di Roberta che ha come obiettivo di sostenere progetti di empowerment e autonomia femminile. L'obiettivo è duplice: consolidare le competenze acquisite e offrire un ponte concreto verso l'inserimento lavorativo.

In collaborazione con mending for good, il progetto punta a rafforzare la sostenibilità economica dell'Atelier, promuovere l'empowerment femminile e generare valore sociale, ambientale ed economico attraverso un modello replicabile e scalabile.

(Foto www.atelierbebre.it)